



**SUOMEN TEATTERIT  
FINLANDS TEATRAR**

Suomen Teatterit ry:n tes- ja vos-päivä

Leevi Mentula

8.3.2018



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

---

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## TEATTERIALAN TES

- Teatterialan tes on voimassa 1.2.2018–31.3.2020.  
Yleisen linjan mukaiset korotukset 3,48% 26kk.
- **1.5.2018** Yleiskorotus 28 euroa, kuitenkin vähintään 1,29 %. (noin 2100 euroon asti 28 eur)
- **Korotukset vuonna 2019**
- **1.1.2019** Paikallinen järjestelyerä 1,2 prosenttia.

Pyritään sopimaan paikallisesti, jos ei sopimusta työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä. Työnantaja raportoi 2 kk kuluessa järjestelyerän jakamisesta, kuinka järjestelyerä on kohdennettu.

- **1.4.2019** Yleiskorotus 0,99 prosenttia.

SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  info@suomenteatterit.fi

## Uusi 18§ koulutuskorvaus

- Työnantajan nimeämälle työntekijälle, joka oman toimensa ohella kouluttaa uutta työntekijää ja ottaa vastaan ammatillisia näyttöjä, maksetaan erillistä, paikallisesti sovittavaa korvausta. Työpaikkaohjaajan tehtävistä sovitaan työntekijän kanssa erikseen.

### *Soveltamisohje*

- *Normaali työhön liittyvä perehdyttäminen ei ole erikseen korvattavaa työtä, ellei sitä ole erikseen työnantajan kanssa sovittu.*



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

☎ (09) 2511 2150 ✉ [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## 48§ Sunnuntai- ja ns. aattokorvaus

- lisätään uusi täsmentävä soveltamisohje
- Tanssijoille tai sirkustaiteilijoille (ja koreografeille) ei makseta kello 18 - 24 lauantaina ja vastaavalta ajalta juhlapäivien aattona tehdystä työstä varsinaisen palkan lisäksi 100 prosentin suuruista erillistä rahakorvausta.
- Lisäksi allekirjoituspöytäkirjaan kirjataan näkyviin työehtosopimukseen allekirjoituspöytäkirja 22.11.2007 6§. ”Mikäli tämän yhdistämisprosessin seurauksena sopimukseen on syntynyt sellaisia yllättäviä muutoksia, joista ei sopijaosapuolten kesken ole neuvotteluissa sovittu, sovelletaan tältä osin 2005-07 työehtosopimusten asianomaista kysymystä koskevia sopimusmääräyksiä, mikäli sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen tällaisen muuttuneen säännön soveltamisesta.”



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

☎ (09) 2511 2150 ✉ [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## 49 § Ilta- ja ylityön korvaaminen

- lisätään uusi soveltamisohje
- *Tämän pykälän mukaiset korvaukset eivät sisälly 48§:n mukaisiin korvauksiin.*
- Eli lauantai ja aattoiltoilta maksetaan 100 % korotettu palkka ja ilta- tai yötyökorvaus



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## 73§ Äitiys-, erityisäitiys-, isyys ja vanhempainvapaa

### Palkallinen isyysloma

Isillä on oikeus saada **12** ensimmäiseltä arkipäivältä varsinainen palkkansa.



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## 75§ Tilapäinen hoitovapaa

- Työntekijällä on oikeus saada työlomaa hänen äkillisesti sairastuneen alle **12**-vuotiaan lapsensa tai muun hänen taloudessaan pysyvästi asuvan alle **12**-vuotiaan lapsen taikka vammaisen lapsensa hoitamiseksi tai hoidon järjestämiseksi.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## 87§ Luottamusmieskorvaus

- Luottamusmieskorvauksia korotetaan 7%.

2017

- Edustettavia 1-49      69€/kk
- Edustettavia väh. 50      87€/kk



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)



## 98 § Tekijänoikeuksiin liittyvät määräykset

- Lisättiin valo- ääni ja videosuunnittelija tarvittaviin kohtiin
- Teatteri ei saa ilman *taiteellisen suunnittelijan* lupaa ja mahdollisesti sovittavaa korvausta luovuttaa kolmannelle osapuolelle *lavastuksen, puvustuksen tai muuta suunnittelullista kokonaisuutta* tai tekijänoikeudelliselta kannalta merkittävää osaa tai *suunnittelijan* suunnittelemaa julistetta.
- Teatterin on sovittava esityksen suunnitteluun osallistuneen ohjaajan, dramaturgin, skenografin, *valo-, ääni- ja videosuunnittelijan*, koreografin tai muun tekijänoikeuslain tarkoittamassa mielessä näytelmän tai tanssiteoksen tekemiseen osallistuneen työntekijän kanssa esityksen siirtämisestä laitteeseen, jolla se voidaan taltioida tai tällaisen taltioinnin esityksestä. Teatterilla on oikeus luovuttaa tallenne tilapäisesti koreografille esitykseen osallistuvalla henkilökohtaista harjoittelua tai lämmittely- tai paikkausharjoitusta varten.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

☎ (09) 2511 2150 ✉ [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## 98§ jatkoa

- Esityksen siirtämisestä toisiin kuin harjoiteltuihin olosuhteisiin on neuvoteltava ohjaajan, dramaturgin, scenografin, *valo-, ääni- ja videosuunnittelijan* sekä koreografin kanssa. Tällaisen siirtämisen tapahtuessa on ohjaajalle, scenografille ja valo- ja äänisuunnittelijalle sekä koreografille järjestettävä mahdollisuus tutustua niihin edeltä käsin sekä sopia teatterin johdon kanssa muuttuneiden olosuhteiden aiheuttamista lisäharjoituksista.)



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## EK:n irtisanomat keskusjärjestösopimukset

- *Tämän sopimuksen osana noudatetaan soveltuvin osin TT:n ja SAK:n välillä solmittuja yleisiä sopimuksia sellaisina, kuin ne ovat olleet vuonna 2017 voimassa ollessaan.*



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

---

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Uusi § Häirintä työpaikalla, luku 8

- *Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa, hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.*
- *Kaikenlainen kiusaaminen ja seksuaalinen tai muu häirintä on kielletty koko työyhteisössä.*
- Varaudutaan täydentämään tarvittaessa sääntelyä, kun asiaa valmisteleva häirintäryhmä esittävän taiteen alalla on saanut valmiiksi suosituksensa alalla esiintyneeseen häirintään puuttumiseksi.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Liite 1

- poistetaan 1d ryhmästä nimike näyttämömies  
Jatkossa kaikki näyttämömiehet kuuluvat 1c ryhmään, poistuvat pienimmästä palkkaluokasta
- Muutetaan 2b) Kuraattori -> Yleisötyöntekijä



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## LIITE 4 Lisätään uusi 1§ ja 2§

### 1§ Jatkuvan koulutustoiminnan periaate

- Sopijapuolet ovat yksimielisiä siitä, että yhteiskunnan kehittyminen, teatteritekniikan ja teatterityön luonteen muuttuminen ja erikoisvaatimusten täyttäminen edellyttävät jatkuvaa koulutustoimintaa. Sopijapuolet kehottavat suhtautumaan myönteisesti tällaiseen koulutukseen.

### 2 § Koulutussuunnitelma

- Ammatillinen osaaminen sekä osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset arvioidaan vuosittain henkilökunnan kanssa. Arvioiden perusteella laaditaan vuosittainen koulutussuunnitelma, jonka toteuttamista seurataan yhteistoiminnassa.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## LIITE 7

- Valo- ääni ja videosuunnittelu lisätty

### 5 § Esityksen taiteellisen tason säilyttäminen

- Esityksen valvonnasta sovitaan teatterin johdon, ohjaajan, koreografin ja **taiteellisten suunnittelijoiden** kesken.

### 6 § Esitykset teatterin ulkopuolella

- Mikäli esitys siirretään toisiin kuin harjoitettuihin olosuhteisiin, ohjaajalle, koreografille ja skenografille, **mukaan lukien valo-, ääni- ja videosuunnittelija, järjestetään tutustumismahdollisuus niihin tarpeen mukaan edeltäkäs in**. Mikäli em. työntekijä katsoo lisäharjoitukset tarpeellisiksi, niiden järjestämisestä sovitaan teatterin kanssa. Toisella paikkakunnalla tapahtuvan esityksen valvonnasta sovitaan erikseen teatterin ja ohjaajan, koreografin, skenografin, **valo- ääni ja videosuunnittelijan** kesken. Ulkomaisista vierailuista sovitaan aina erikseen.

SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

.....  
 (09) 2511 2150  info@suomenteatterit.fi

## LIITE 7 jatkoa

- 7 § Harjoitus- ja työtilat
- Teatteri järjestää esityksen harjoituksia varten tilan, joka vastaa kooltaan ja luonteeltaan esityksen tarpeita sekä täyttää työskentelyrauhan vaatimukset. Teatteri järjestää ohjaajalle, dramaturgille *ja muille taiteellisille suunnittelijoille* rauhallisen ja muutoin työtä vastaavan työtilan. Erikseen sovittaessa työntekijä voi työskennellä muualla kuin teatterin tiloissa.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

---

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)



## LIITE 7 uusi 8 § Prosessimuotoinen esityksen valmistaminen

- Sen estämättä, mitä työehtosopimuksen liitteessä 7 ja 26 §:ssä sanotaan, voidaan produktiokohtaisesti sopia teatterin, taiteellisen työryhmän ja esityksen valmistamiseen osallistuvien muiden henkilöstöryhmien kesken prosessityöskentelystä.
- Prosessityöskentelyä varten on laadittava työsuunnitelma.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## LIITE 8 Matkakustannukset

- **Matkakustannussäätely muutetaan vastaamaan työtuomioistuimessa sovittua.** työntekijälle, jonka vierailuajankohdan asunto sijaitsee vähintään **80** kilometrin etäisyydellä työn tekemispäikasta, korvataan vierailutehtävään liittyvät edestakaiset matkakulut, majoituskulut ja mahdollisesti lisääntyneet elinkustannukset oheisen liitteen mukaisesti. Matkojen määrästä ja matkustustavasta, majoituksesta, vierailuajankohdan päivämääristä ja mahdollisesti lisääntyneiden elinkustannusten korvaamisesta on sovittava tarkemmin **työsopimuksella**.
- Voimaan 1.3.2018, työsopimussuhteen alkaminen, eli käytännössä sopimuksen allekirjoittamispäivä ratkaisee.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Matkakustannukset; lisääntyneet elinkustannukset

- Työnantajalla on velvollisuus lisääntyneiden elinkustannusten korvaamiseen silloin, kun vierailuajalta voidaan katsoa syntyvän lisääntyneitä elinkustannuksia. Lisääntyneitä elinkustannuksia syntyy, jos työntekijän majoituksen yhdessä ei ole kohtuullista työskentelytilaa, mahdollisuutta valmistaa ruokaa ja pyykinpesukonetta.
- Elinkustannuskorvauksen bruttomäärä on verottajan kulloinkin vahvistama päiväraha, eli 2018 se on 42 euroa päivä ja osapäiväraha on 19 euroa.



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Lisääntyneet elinkustannukset

- Jotta voitaisiin katsoa, että vierailijan elinkustannukset eivät vierailuaikana nouse, majoituksen tulee varustukseltaan vastata tavanomaista asumista ja sisältää normaalia asumista vastaavan riittävän kalustuksen ja varustuksen. Majoituksessa on oltava muun muassa asianmukaiset wc- ja kylpyhuonetilat, asianmukainen sänky ja jääkaappi. Työnantajalla **ei ole velvollisuutta lisääntyneiden elinkustannusten korvaamiseen** mukaisesti silloin, kun majoitus sisältää mahdollisuuden valmistaa ruokaa, kohtuullisen työskentelytilan ja pyykinpesukoneen.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Lisääntyneet elinkustannukset

- Työntekijällä on oikeus lisääntyneiden elinkustannusten johdosta **kokopäivärahaa** vastaavaan elinkustannuskorvaukseen, mikäli jokin (yksikin) seuraavista **puuttuu majoituksesta** kokonaan:
  - mahdollisuus valmistaa ruokaa
  - kohtuullinen työskentelytila
  - pyykinpesukone
- Kuitenkin, mikäli jokin edellä mainituista (A-C) puuttuu majoituksesta kokonaan, mutta työntekijällä on **mahdollisuus** tähän (kohtuulliseen työskentelytilaan, ruoan valmistamiseen / henkilökuntahintaiseen ruokailuun tai pyykinpesukoneen käyttämiseen) **teatterilla**, tulee työnantajan maksaa työntekijälle **osapäivärahaa** vastaava elinkustannuskorvaus.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Tanssijoita koskeva suositus

### Suositus

- Sopijapuolet suosittelevat, että niissä teattereissa, joissa vakituiset tanssijat osallistuvat produktioniin, joiden perusteella vakituisille näyttelijöille maksetaan esityslisää, teatterit tekevät paikallisen sopimuksen, jonka perusteella vastaava lisä maksetaan myös kuukausipalkkaisille tanssijoille.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## LIITE 10

- 1 § Vähimmäispalkat
- Vähimmäispalkkoja sovelletaan tanssijan/sirkustaiteilijan vähintään peruskoulutuksen suorittaneisiin.

*Tanssijan/sirkustaiteilijan tehtävissä käytetään lähtökohtaisesti ammattilaisia.*



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

☎ (09) 2511 2150 ✉ [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## LIITE 10B: VIERAILEVAN TANSSIJAN/SIRKUSTAITEILIJAN KUUKAUSIPALKKAINEN SOPIMUS

- Uusi muotoilu:
- 1 § Vierailevan tanssijan/sirkustaiteilijan kanssa voidaan tehdä kuukausipalkkainen määräaikainen sopimus yhtä produktiota varten.
- 2 § Vierailevan tanssijan/sirkustaiteilijan vähimmäispalkka on sopimuskauden alussa 2304,94 euroa, x.x alkaen xx euroa ja x.x alkaen x.x euroa (yleiskorotukset näkyviin tekstiin).
- 3 § Työsopimuksen kesto on vähintään yksi kuukausi.
- 4 § Jos tanssija/sirkustaiteilija saman teatterin useampaan peräkkäiseen tuotantoon, jokaisesta sopimuksesta on tehtävä erillinen työsopimus joko liitteen 10 tai 10b mukaisin ehdoin.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  info@suomenteatterit.fi



## LIITE 10B

- 5 § Yhden tuotannon osalta tehdään koko ajaksi joko kuukausipalkkainen sopimus tai liitteen 10 mukainen sopimus. Sopimuksia ei voi yhdistää siten, että esim työn aluksi tai lopuksi käytetään liitteen 10 mukaista sopimusta.

Jos vieraileva tanssija/sirkustaiteilija kuitenkin on työllistetty kahdella peräkkäisellä kuukausi- palkkasopimuksella, työnantaja ja työntekijä voivat luottamusmiehen avustuksella paikallisesti sopia kahden sopimuksen päällekkäisen ajan palkkauksesta.

- 6 § Vierailusopimus ei ole osa-aikaisuuden peruste.
- 7 § Työsuhteen alussa työntekijälle on ilmoitettava työsopimuskauden työ- ja vapaapäivät (työsuunnitelma). Muutoksista työsuunnitelmaan on sovittava työntekijän kanssa.
- 8 § Tanssijalla/sirkustaiteilijalla on oikeus ottaa vastaan ja tehdä muita töitä työsuunnitelman niin salliessa.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  info@suomenteatterit.fi

## LIITE 10B

- 9 § Matkustus-, majoituskulut ja päivärahat sovitaan erikseen.
- 10 § Työntekijällä on oikeus tarvittaessa käyttää työnantajan järjestämiä työterveyshuoltopalveluita paikallisen työterveyshuolto-ohjesäännön tai teatterin omaksuman käytännön mukaan niissä tapauksissa, joissa tanssijan työkyky on vaarantunut.
- 11 § Vierailevaan tanssijaan/sirkustaiteilijaan sovelletaan soveltuvin osin teatterialan työehtosopimusta pois lukien seuraavat kohdat:
- 15 §, 16 §, 76 §, Luku VII, Liite 1, Liite 3, Liite 4, Liite 5, Liite 6, Liite 7: 3 §:ssä mainittua vähintään 40 harjoitusta ei sovelleta vierailevaan tanssijaan/sirkustaitelijaan, Liite 8, Liite 9 ja Liite 12



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## LIITE 12 Kokonaispalkkaus/kokonaistyöaika

- 2§ 3. Kohdan loppuun lisäys: ”Työnantajalla on velvollisuus riittävän usein tarkastella työaikakertymiä sekä arvioida työajan tasoittumismahdollisuuksia.”
- Lisäys: ”Työajan tasoittumiseksi pidettävät vapaat katsotaan työssäolon veroisiksi.”
- *Allekirjoituspöytäkirjaan tavoitteelliset kirjaukset:*
- Selvitetään mahdollista liittojen yhteistä ohjeistusta (tällä hetkellä on vain Temen ohje) varsinkin huomioiden tulkintaa siitä, mitkä ylityöt pitäisi korvata erikseen ja mitkä voi sisällyttää kokonaispalkkalisään.
- Kehotetaan myös yhteisellä ohjeistuksella teattereita tarkastamaan pitkään voimassa olleiden kokonaispalkka-järjestelyjen takana oleva palkkarakenne niin, että siitä on eroteltavissa ns peruspalkka, siihen liittyvät muut lisät (kuten vuosisidonnainen osa) sekä kokonaispalkkalisän osuus.



SUOMEN TEATTERIT RY

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

☎ (09) 2511 2150 ✉ info@suomenteatterit.fi

## Työryhmä 1

- 62 §:n sääntely ”*Vuosiloman pidennys*” käsitellään työryhmässä.
- Suomen Teatterit ry:n tavoitteena on lomanpidennyssääntelystä luopuminen kaikissa kotimaisissa ammattiteattereissa. Useita vuosikymmeniä sitten teatterialan sopimukseen otettu vanhaan kunnalliseen lomajärjestelmään perustuva lomasääntely edellyttää työntekijältä lomien pitämistä lomakauden ulkopuolella lomanpidennysten saamiseksi.
- Kannustinvaikutus on päinvastainen kuin ammattiteatterin tyypillisen vuosirytmien kannalta on mielekästä. Tästä syystä pidennysjärjestelmän sijaan olisi mielekkäämpää siirtyä lomajärjestelmään, joka ei tee lomakauden ulkopuolista lomaa edellytykseksi sille, että työntekijä saa hyödynnettyä vuoden aikana lomaoikeutensa työehtosopimuksen mahdollistaman enimmäismäärän mukaisesti.
- Allekirjoituspöytäkirjalla sovitaan aikataulu, johon mennessä järjestöjen yhteisessä valmistelussa kirjataan uusi lomanpidennysjärjestelmän piirissä olevia työntekijöitä koskeva vuosilomasääntely, josta poistettaisiin pidennyssäännökset samaan tapaan kuin aikanaan kunta-alan lomajärjestelmää uudistettaessa.



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

☎ (09) 2511 2150 ✉ [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Työryhmä 1

- Uudistus toteutetaan kustannusneutraalisti, tai muussa tapauksessa sen kustannusvaikutus on laskettava ja huomioitava. Lomarahasääntelyn ja mahdollisen muutoksen vaikutus kustannuskokonaisuuteen pitää tarkastaa.
- Vuosilomajärjestelmä tai vuosityöpäivien laskenta ei muuttuisi muiden työntekijäryhmien osalta, koska järjestelmät ovat olleet toisistaan erilliset tähänkin asti.
- Uudistus on mahdollista toteuttaa vaihtoehtoisilla tavoilla, joita on syytä tarkastella yhteisessä asiaa valmisteleivassa työryhmässä. Tavoitteena on, että uuden järjestelmän vaatimat kirjaukset, niiden sisäänajoaikataulu ja mahdolliset kustannukset selvitetään vuoden 2019 loppuun mennessä, jotta uusi sääntely olisi mahdollista sopia osaksi seuraavaa työehtosopimuskauden sääntelyä erillisin voimaantulosäännöksin.



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

## Työryhmä 2

- Työryhmä, jossa tavoitteena on, että sovitaan sopimuskauden aikana **lipunmyyjän enimmäistyöpäivien määrä** vuodessa. Huomioon otetaan vähäisempi viikkotyöaika kuudelle päivälle painotettuna ja toisaalta kuusipäiväisten työviikkojen vaikutus työn kuormitukseen. Uusi sääntely astuu voimaan seuraavan sopimuskauden alusta.



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)

# Työryhmä 3; TYÖAJAN KÄYTTÖ JA HALLINTA TEATTERISSA - TYÖRYHMÄ:

Työryhmässä käsitellään seuraavia teemoja ja asiakokonaisuuksia:

- 1) Tekninen työntekijä suunnittelijana,
  - 2) Mahdollisimman omavarainen taiteellinen suunnittelu -teema.
  - 3) Vierailevien suunnittelijoiden mahdollisuus saada keikkaa (mm. kaksi ensimmäistä ja seuraava kohta vaikutussuhteessa siihen).
  - 4) Omien taiteellisten suunnittelijoiden työn normaali määrä = lasketaan ikään kuin toimisi vierailijana, mitä vuoteen mahtuu.
  - 5) Kokonaistyöajan/-palkan parempi hahmottaminen, jotta sopimuksen ajatus toteutuisi.
  - 6) Näyttämöoperaattorit teattereissa > työturvallisuus; tehtävien monimuotoistuminen
- LISÄKSI:
- 7) Vierailevat dramaturgit



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI

.....  
 (09) 2511 2150  [info@suomenteatterit.fi](mailto:info@suomenteatterit.fi)