

Esittävien taiteiden tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja häirinnän ennaltaehkäisykoulutus

Välitehtävän ohjeistus

Selvittäkää, onko työpaikallanne hoidettuna ensimmäisen koulutuspäivän aikana esille tulleet velvoitteet (ja miten ne on hoidettu):

- riskien ja vaarojen selvittäminen ja arviointi
- työsuojelun toimintaohjelma
- tasa-arvon edistäminen ja mahdollinen tasa-arvosuunnitelma
- yhdenvertaisuuden edistäminen ja mahdollinen yhdenvertaisuussuunnitelma
- työterveyshuollon työpaikkaselvitys ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Tarkistakaa olemassa olevien asiakirjojen sisällöt ja arvioikaa niiden päivitystarve.

Vaikka kaikilta organisaatioilta ei edellytetä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia, on koulutusten tavoitteena, että kaiken kokoisilla näyttämötaiteen kentän organisaatioilla olisi jatkossa kyseiset suunnitelmat sekä niihin liittyvät prosessit käytössään. Kiinnittäkää siis erityistä huomiota siihen, että organisaatiossanne on em. suunnitelmat ja osana niitä työpaikallenne räätälöity häirinnän ennalta ehkäisyä koskeva ja epäkohtiin puuttumista koskeva ohjeistus. Jos niitä ei vielä ole, ryhtykää laatimaan niitä työnantajan ja henkilöstön yhteistyönä.

Tuokaa seuraavaan lähijaksoon mukana jokin asiakirja, jonka sisällöstä haluatte keskustella (mahdolliset epäselvät tai kysymyksenalaiset kohdat) tai asiakirjan pohja, jonka sisällön suunnitteluun haluatte vielä näkemyksiä (esim. tasa-arvosuunnitelma, häirinnän ennalta ehkäisyn ohjeistus tai työsuojelun toimintaohjelma). Toimittakaa ko. asiakirja (yksi asiakirja / organisaatio) myös etukäteen koulutuksen toiseen osaan ilmoittautumisen yhteydessä oheisen lomakkeen kautta **7.10. mennessä:** <https://link.webpolsurveys.com/S/D9F5849A4A6F42AF>.

Toisen lähipäivän ohjelma, paikka ja tarkempi aikataulu julkistaan pian.

Lisätiedot:

Hanna-Reetta Schreck

Järjestöasiantuntija, Suomen Teatterit ry

+358 50 542 0014

[hanna-reetta.schreck\(at\)suomenteatterit.fi](mailto:hanna-reetta.schreck(at)suomenteatterit.fi)