



## Esittävien taiteiden tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja häirinnän ennaltaehkäisykoulutus osa II 28.10.2019 tai 5.11.2019.

Esittävien taiteiden järjestöt toteuttavat koko kentälle tarkoitetun tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja häirinnän ennaltaehkäisykoulutuksen syksyllä 2019. Koulutuksen järjestävät yhteistyössä OKM:n kanssa Suomen Näyttelijäliitto, Suomen Teatterit, Teatterikeskus ja Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto.

Koulutus on tarkoitettu kaikille alan ammattitoimijoille, ja toivomme, että kaiken kokoiset ammattiorganisaatiot lähettävät koulutukseen edustajat organisaation työnantaja- ja työntekijäpuolelta. Organisaatiosta koulutetaan johto, esimiesasemassa olevat sekä luottamus- ja työsuojelutoimijat. Osallistujamäärää ei ole rajoitettu ja koulutus on työaika.

Koulutukset järjestetään kahtena eri päivänä 28.10.2019 ja 5.11.2019. Ilmoittaudu vain yhteen päivään. Koulutuspäivien sisältö on sama.

Koulutus perustuu ryhmätyöskentelyyn, ja siellä käydään läpi mm. Jaana Paanetojan antaman välitehtävän sisältöjä. Välitehtävään liittyvä asiakirja palautetaan koulutukseen ilmoittautumisen yhteydessä.

### **Kouluttajat:**

*OTT Jaana Paanetoja ja Työterveyshuollon erikoislääkäri Minna Pihlajamäki*

**Koulutuspäivä 1: Ma 28.10.2019**, KokoTeatteri, Hämeentie 3, 00530 Helsinki.

TAI

**Koulutuspäivä 2: Ti 5.11.2019**, Lilla Teatern, Eerikinkatu 2, 00100 Helsinki.

### **Ohjelma:**

9.00 *Tervetuloa! Järjestäjien lyhyt puheenvuoro*

9-10 *Yhdenvertaisuuslain mukaiset velvoitteet / OTT Jaana Paanetoja*

- miten yhdenvertaisuutta on käytännössä edistettävä?
- mitä tulee ottaa huomioon laadittaessa yhdenvertaisuussuunnitelmaa?
- kohtuulliset mukautukset?

10-12 *Työpaikan omat suunnitelmat, ohjelmat ja julistukset / OTT Jaana Paanetoja ja järjestäjien edustajat osallistumassa ryhmien työskentelyyn*

- havaitut epäkohdat ja kehittämisen kohteet
- ryhmätyöskentelyä erillisen ohjeistuksen mukaan

Lounastauko klo 12 - 12.45

12.45-14.00 *Erilaiset työpaikan häiriötilanteet ja niiden selvittäminen / OTT Jaana Paanetoja*

- kurinpitolinja, työterveyslinja vai 'minä eroan' -linja?
- kenen velvollisuus 'puuttua' ja hoitaa?
- kertaluonteinen toimenpide vs. jatkuvat prosessit
- työntekijän mahdollisuudet vaikuttaa ja selvittää asioita; työntekijän velvollisuus ilmoittaa?
- henkilöstön edustajien rooli ja tehtävät
- työsuojeluviranomaisten rooli ja apu

Kahvitauko

14.15 – 15.00 *Työterveyshuollon asiantuntijat työpaikan tukena / Työterveyshuollon erikoislääkäri Minna Pihlajamäki*

- työnantajan ja työterveyshuollon välinen tehtävä- ja vastuunjako
- miten varmistaa työterveyshuollon palveluntuottajan toimialatuntemus?
- miten työpaikkakäyntiin on hyvä valmistautua? Milloin on tarve päivittää työterveyshuollon toimintasuunnitelma?
- mihin työnantajan on hyvä kiinnittää huomiota sopimusta solmittaessa?
- erilaisten työhyvinvointi- ja vastaavien kyselyiden toteuttaminen

15-16 *Kolme casea käytännön työn tueksi / OTT Jaana Paanetoja*

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- Työturvallisuus ja työterveyshuolto
- Reilu ja oikeudenmukainen ristiriitojen ja epäkohtien selvittely



**SUOMEN TEATTERIT RY**

MERITULLINKATU 33 G 2 00170 HELSINKI



(09) 2511 2150



info@suomenteatterit.fi